**Концепция проекта Оргструктура**

**Клиент:** TeamTells

**Задача:** Разработать модуль управления сотрудниками для системы корпоративного документооборота.

**Обзор системы:**

Web-ui для сотрудников и администраторов компании: для контроля и распределения сотрудников по департаментам

Серверная часть: для обработки запросов от веб приложения и хранения данных о сотрудниках и департаментах

**Пользователи:** Системой будут пользоваться сотрудники компании

**Основные требования системы:** Управление сотрудниками а также разделение сотрудников по департаментам

**Бизнес-сценарии:** система будет поддерживать следующие бизнес-сценарии:

1. Админ создает нового сотрудника, учитывая определение его роли имея возможность его отредактировать
2. Админ создает новый департамент, имея возможность создать его внутри другого департамента и корректировать его расположение при необходимости
3. Админ распределяет сотрудников по департаментам
4. Сотрудник находит другого сотрудника через поиск
5. Сотрудник просматривает профиль другого сотрудника

**Данные:**

Система будет обрабатывать следующие данные:

Информация о сотрудниках: ФИО, Номер телефона, дата рождения, компания

Информация о компании: Название, адрес, владелец

Информация о департаментах: название, компания, родительский департамент, руководитель

**Ограничения:** клиент установил стек технологий: Go, Angular, PostgreSQL,

Разработать модуль клиентов для проекта тим теллс за 2 месяца, Команда ограничена 10 разработчиками, Система должна быть адаптивна под мобильные устройства, бюджет ограничен

**Функциональные требования:**

1. Пользователи должны иметь возможность посмотреть общий список департаментов и сотрудников предприятия.
2. Пользователи должны иметь возможность произвести поиск по сотрудникам и департаментам.
3. Пользователи должны иметь возможность просмотреть личный профиль сотрудника.
4. Пользователи должны иметь возможность просмотреть список сотрудников конкретного департамента.
5. Редакторы сотрудников должны иметь возможность добавить в орг. структуру нового сотрудника.
6. Редакторы сотрудников должны иметь возможность удалить сотрудника из орг. структуры.
7. Редакторы сотрудников должны иметь возможность редактировать данные сотрудников в орг. структуре.
8. Администраторы должны иметь возможность добавить в орг. структуру новый департамент.
9. Администраторы должны иметь возможность удалить департамент из орг. структуры.
10. Администраторы должны иметь возможность редактировать данные департаментов в орг. структуре.
11. Администраторы должны иметь возможность изменять роли других пользователей.

**Нефункциональные требования:**

1. Безопасность данных и доступа
2. Возможность интеграции с другими сервисами
3. Поддержка многопользовательской работы
4. Адаптивность под различные устройства и платформы
5. Надёжное резервное копирование данных
6. Высокая доступность сервиса
7. Возможность кастомизации внешнего вида и функционала для конкретных команд
8. Поддержка различных методов управления проектами(Agile, Waterfall)
9. Встроенный инструмент для коммуникации(чат, видеоконференция)
10. Эффективное кэширование и оптимизация загрузки данных
11. Регулятор обновления и улучшения системы
12. Соблюдение стандартов конфиденциальности и защиты данных
13. Гибкость для добавления новых функций и возможностей